Réunion hybride? Distanciel? Présentiel?



Un webinaire proposé par



LES FACILITATEURS D'ALSACE

animé par Bernard Bloch (ÉS) et David Haguenauer (facilitateur indépendant)



Un dingbat est un jeu de mots ou une expression connue qu'il faut découvrir grâce aux mots euxmêmes (suivant leur forme, leur placement, leur graphisme, etc...à ou aux illustrations insérées dans les mots.

> Prêts...

>> C'est parti!

COMMENTAIRE

Une attente musicale (du blues) était diffusée avant le webinaire. C'est l'un des enseignements appris à ÉS pendant cette crise qui a forcé le distanciel.

Le principe de la musique d'attente est à l'image de la frontière privé/professionnel qui s'est superposée pendant la crise sanitaire.

De même, les dingbats sont une forme de jeux apéritifs que nous aimons proposés à ÉS avant un webinaire.



Un webinaire proposé par



Énigme : quelle est cette expression ?





Réponse

L'arbre qui cache la forêt





Énigme : quelle est cette expression ?

Main Main



Réponse

Avoir deux mains gauches

Main Main



Énigme : quelle est cette expression ?



222

1



zère

Réponse

222 1

3, 2, 1, 0!

(Trois 2, 1, zère haut)



Réunion hybride? Distanciel? Présentiel?

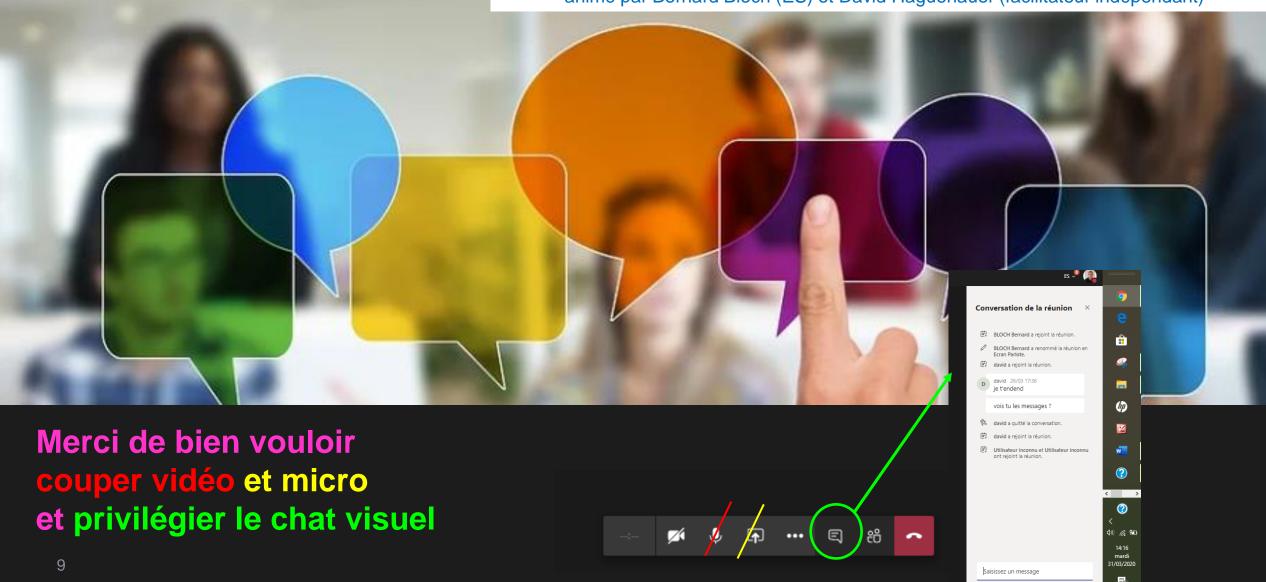


Un webinaire proposé par



LES FACILITATEURS D'ALSACE

animé par Bernard Bloch (ÉS) et David Haguenauer (facilitateur indépendant)



Réunion hybride ? Distanciel ? Présentiel ?



11h00 Accueil, règles

11h05 Check in Teams

Réunion hybride ? Distanciel ? Présentiel ? Klaxoon, Steelcase, Mana Mana... et vous !

Atelier collaboratif > Klaxoon

12h30 Fin



Un webinaire proposé par



Réunion hybride ? Distanciel ? Présentiel ?

La crise sanitaire a rebattu les cartes : présentiel, distanciel, télétravail,

De nouvelles attentes et de nouvelles perspectives s'ouvrent pour les responsables d'entreprise, les managers et leurs collaborateurs. L'évolution de l'organisation du travail ou encore des réunions au cours des 18 derniers mois en sont de parfaites illustrations.

Mais derrière ces questions, les réponses à apporter portent bien sûr sur les outils en lignes, les espaces virtuels, mais aussi sur les espaces physiques et la facilitation des échanges.

Une table-ronde proposée et animée par Bernard Bloch (ÉS), avec David Haguenauer (Les Facilitateurs d'Alsace), et

- Régis Monot, Steelcase
- Marcellin Grandjean, Mana Mana
- Morgan Halgand, Klaxoon



Un webinaire proposé par









Une douzaine de participants pour partager des expériences, des techniques sur leur pratique de facilitateur.







"Ecran Parlote"



événement sans limite de participants .. enfin presque.

on utilise l'intelligence collective ...sur un thème, pour faire découvrir ou enrichir nos pratiques, au service d'une association...





Nos modalités d'interaction



ZEN

- Coupez votre vidéo
- Coupez votre micro quand vous ne parlez pas
- Privilégions les conversations visuelles

ÉCOUTE ACTIVE

 Quand vous parlez, ouvrez le micro et indiquez votre PRÉNOM, exprimez ce que vous voulez dire, puis dites TERMINÉ pour laisser la parole au suivant. Fermez ensuite votre micro.





Nos modalités d'interaction



11h00 Accueil, règles

11h05 Check in Teams

Réunion hybride? Distanciel? Présentiel? Klaxoon, Steelcase, Mana Mana... et vous!

Atelier collaboratif > Klaxoon

12h30 Fin



Un webinaire proposé par



Check in

En ce moment, vous êtes...









COMMENTAIRE

La session s'est poursuivie par un check in qui permet ici (et page suivante) de se rendre compte des différences de qualité d'écoute et technique potentielle des participants.

Les techniques de facilitation ont ainsi gagné le monde de l'entreprise, notamment pour le design et l'animation des réunions à distance.



Check in

Et chez vous, c'est plutôt...











Check in

В

D

COMMENTAIRE

Et à cet instant, vous êtes...





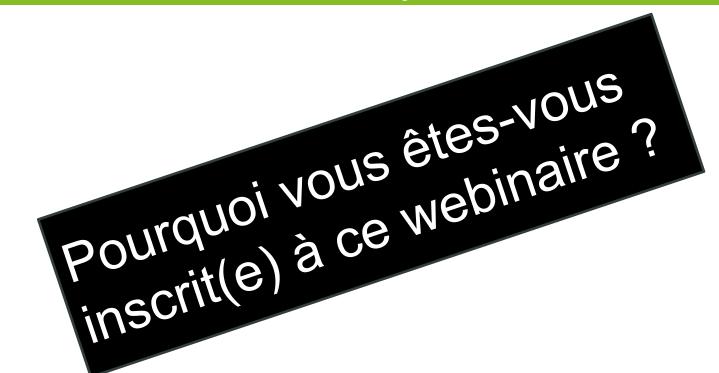
La météo des participants est aussi un outil de facilitation aujourd'hui partie intégrante des réunions en entreprises, notamment en terme de management et de facteur humain..

70% des participants





Réunion hybride? Distanciel? Présentiel?



1'00 pour partager votre réponse dans la Conversation

PRINCIPALES RÉPONSES

- Curiosité
- Pour partager des expériences
- Partage de bonnes pratiques
- Je pratique les diverses formes
- Savoir si ce que je fais dans mon coin est "dans les clous" et peut être amélioré!
- Découvrir les solutions que l'on peut mettre en place
- Pour découvrir la facilitation de groupe et Les Facilitateurs d'Alsace
- Apprendre quelque chose de nouveau
- Pour s'inspirer!
- Découvrir ce qui se fait ailleurs et les problématiques rencontrées
- Pour découvrir des techniques d'animation et les faire vivre à d'autres



Un webinaire proposé par



Nos modalités d'interaction



11h00 Accueil, règles

11h05 Check in Teams

11h10 Réunion hybride ? Distanciel ? Présentiel ?

Klaxoon, Steelcase, Mana Mana... et vous!

Atelier collaboratif > Klaxoon

https://app.klaxoon.com/join/AFE3GKQ

12h30 **Fin**



Un webinaire proposé par



On vous propose 3' pour écrire 1 post it sur ce que vous voulez faire connaître de vous ici et maintenant ... (ou pas)

- 1/ Votre post-it avec votre partage
- 2/ Dans le champs inférieur du post-it > Votre Prénom et initiale de votre nom
- 3/ Rapprochez votre post it de votre humeur ici et maintenant On ne commentera pas (les post-it resteront accessibles dans ce board Klaxoon)



Comment rendre ces moments les plus vivants et les plus impliquants possible

Bertrand

Accompagner les transfo de mon organisation et... des gens, modestement! Et dans la bonne humeur!

Emmanuelle J

découverte

Animatrice d'un

club d'animateurs de communautés

Audmy L

Emmanuelle M

Les bonnes pratiques et les pour et contre de l'hybride

Partage de bonnes pratiques autour du travail hyrbide :)

Ton Prénom et finitiale de ton nom-Morgan

Utiliser le bon dans ces évolutions

Fignine O.

Partage de mon expérience personnelle sur le télétravail

Sylvaine B.

Partage de bonnes pratiques, découvrir de nouvelles approches





Pas encore d'idée mais content d'être

Nos réflexions sur ce nouveau "normal" dans lequel nous rentrons Régis Monot



























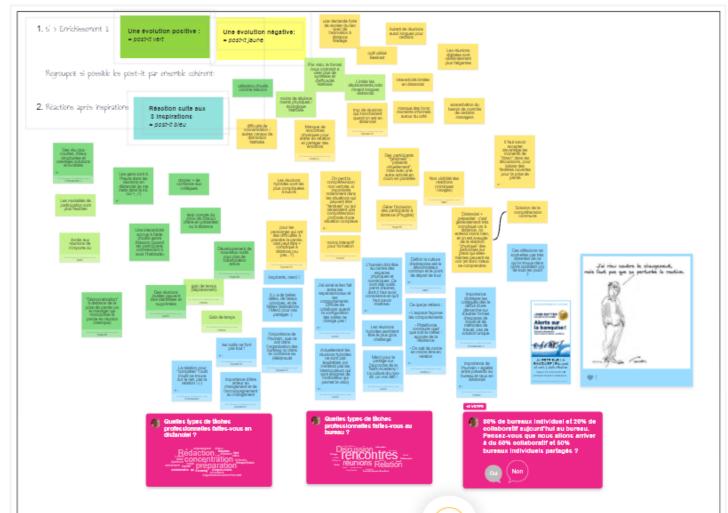




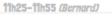


La crise sanitaire a rebattu les cartes : présentiel, distanciel, télétravail, De nouvelles attentes et de nouvelles perspectives s'ouvrent pour les responsables d'entreprise, les managers et leurs collaborateurs. L'évolution de l'organisation du travail ou encore des réunions au cours des 18 derniers mois en sont de parfaites illustrations. Mais derrière ces questions, les réponses à apporter portent bien sûr sur les outils en lignes, les espaces virtuels, mais aussi sur les espaces physiques et la facilitation des échanges.

Quel est pour vous le grand changement dans les réunions depuis la crise sanitaire?







3 inspirations (Teams)

- Régis Monot (Steelcase) > posit-it violet
- Morgan Halgand (Klaxoon)> pot-it
- Marcellin Grandjean ('Mana Mana)



11h55-12h05 (David)

- 5' pour réagir avec des post-it bleu
 - + répondre aux 3 questions "roses"
- + 5' de relecture par chacun















1. 5' > Enrichissement 1

Une évolution positive : = post-it vert

Des réu plus courtes, mieux structurées et orientées solutions et livrables

91

Emmanuelle J

Les modalités de participation sont plus flexibles

> Accès aux réunions de n'importe où

Marc

Limiter les mment longues utilisation d'outils comme klaxoon

> Les gens sont à l'heure dans les réunions en distanciel (je me mets dans le lot. oui > <)

moins de déplace ments physiques / écologique Nathalie

> donner + de confiance aux collègues

Par visio, le format nous contraint a viser plus de synthèse et d'efficacité Nathalie

Une interactivité accrue à l'aide d'outils genre Klaxoon (quand les participants commencent à avoir l'habitude)

tenir compte du choix de chacun d'être en présentiel ou à distance

Développement de nouveaux outils pour plus de collaboration active

Régis M

déplacements,nota distances

"Démocratisation" à distance de la prise de parole (vs. le manager qui monopolise la parole en réunion classique)

Régis M

Des réunions inutiles peuvent être identifiées et supprimées

pierre

gain de temps (déplacement)

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Hélène

Gain de temps

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Hélène



Une évolution négative: = post-it jaune

une demande forte de recréer du lien avec de l'animation à distance Nadège

Autant de réunions aussi longues pour certains

Les réunions digitales sont cérébralement plus fatigantes

exacerbation du

besoin de contrôle

de certains

managers

Il faut savoir accepter davantage les moments de "blanc" dans les discussions, pour laisser des fenêtres ouvertes pour la prise de parole

moins interactif pour formation

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Hélène

physiques pour entrer en relation

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Audrey L.

Manque de

rencontres

et partager des

émotions

Les réunions hybrides sont les plus compliquées à suivre

difficulté de concentration / autres canaux de distraction Nathalie

On perd la compréhension non verbale, si importante notamment dans les situations qui peuvent être "tendues" ou qui nécessitent une compréhension profonde d'une situation complexe outil utilisé Beekast

trop de réunions

qui s'enchainent

quand on est en

distanciel

interactivité limitée en distanciel

manque des bons moments informels

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Sylvaine B.

Des participants "fantômes": "présents virtuellement", mais avec une autre activité en cours en parallèle autour du café

Non visiblité des réactions (mimigues /visages)

Ton Prénom et l'initiale de ton nom

pour les personnes qui ont des difficultés à prendre la parole, cela peut être + compliqué à distance (ou pas...?)

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Sylvaine B.

Gérer l'inclusion des participants à distance (Phygital)

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Régis M

Distanciel + présentiel : c'est généralement très compliqué car à distance, on entend moins bien, et on est aveugle de la réaction "physique" des personnes sur place qui ellesmêmes peuvent se voir (et donc mieux se comprendre)

W1

Scission de la compréhension commune



Réunion hybride ? Distanciel ? Présentiel ?

11h25-11h35

Régis Monot (Steelcase)

Dealer Business Manager Grand Est et Luxembourg

rmonot@steelcase.com

https://www.steelcase.com/









Steelcase

Leader mondial dans l'aménagement des espaces tertiaires, nous sommes portés par des valeurs fortes

Concepteur et Fabricant de nos solutions mobilières, nous plaçons la recherche au cœur de nos stratégies

Acteur de proximité, nous nous appuyons sur un réseau de partenaires / distributeurs ancrés sur leurs territoires

Sarrebourg, France

London, England

12 000+

Employés dans le monde

Reims, France

36 M\$

R&D investis chaque année.

110 000+

Entreprises

accompagnées
au cours des 5
derrières années

Rosenheim, Germany

1800+

Grossostheim, Germany

800+

CONCESSIONNAIRES dans le monde



BREVETS

internationaux



Centre de distribution

Usine

Madrid

Madrid, Spain

Bureaux par Jour Rangement par jour 500

Écrans par jour 300

Sièges par jour 3800

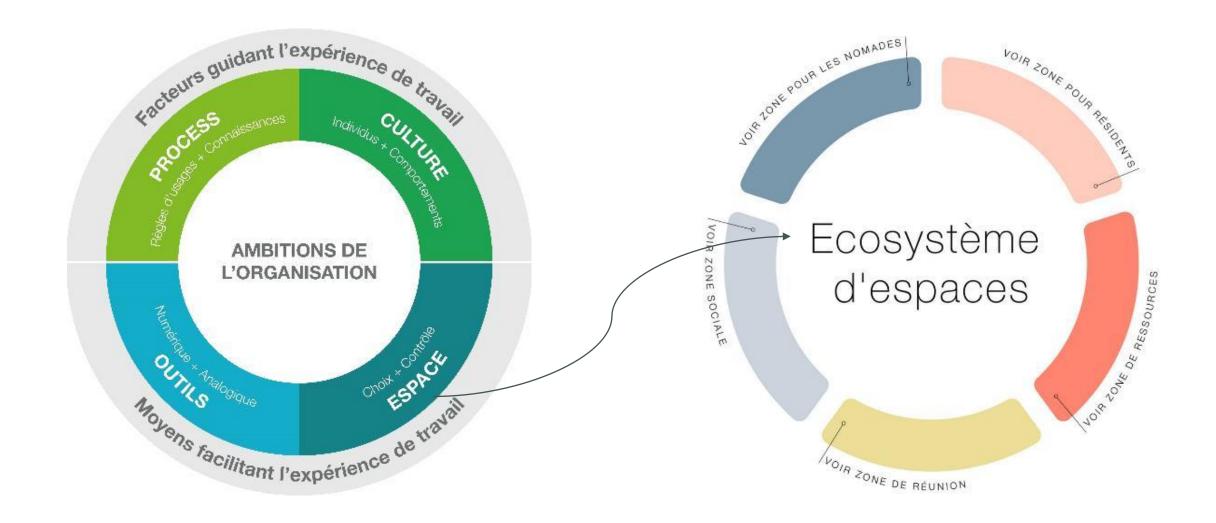
Sarrebourg

Bureaux par jour 1400

Rosenheim

Stříbro

Rangements jour





(R)Évolution des modes de travail ?

Télétravail

Management d'équipe à distance

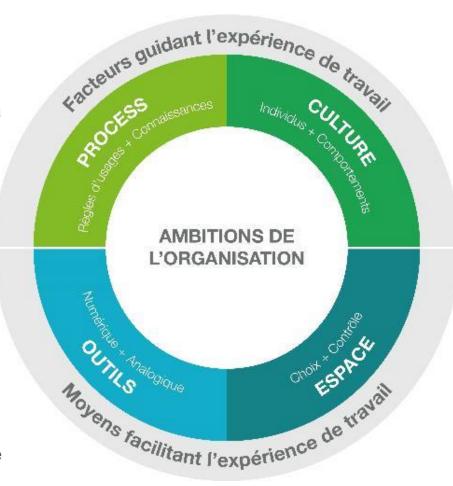
Travail distribué

Mobilité / équipements

Digitalisation et analyse données

Visioconférence

Collaboration à distance



Renforcer culture d'entreprise après confinement – La conserver avec le télétravail.

Processus d'Innovation à distance? Conserver la sérendipité?

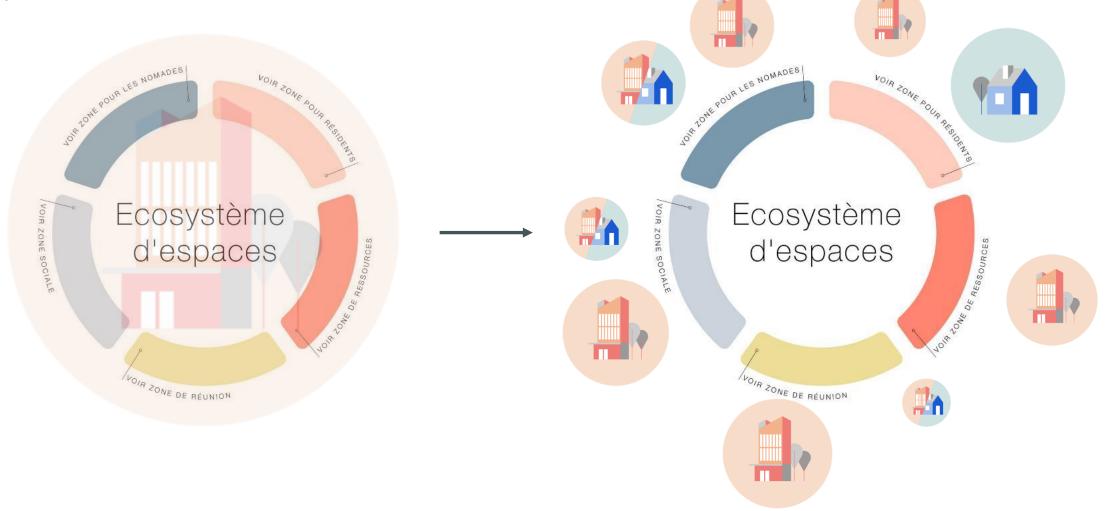
Poste de travail attribué vs partagé selon degré télétravail?

Besoin de plus d'espaces de collaboration + socialisation

Choisir ou travailler?



(R)Évolution des modes de travail ?





Les espaces devront évoluer et d'adapter

Lorsque certains membres de l'équipe sont au bureau et d'autres à distance, il est difficile de collaborer.

- Aider les individus à s'adapter à de nouveaux modes de travail
- Améliorer la collaboration virtuelle dans tous les types d'espaces (Phygital)

De quoi les entreprises disent-elles avoir besoin ?

- 71 % Enclaves équipées de technologies de pointe
- 69 % Espaces inspirants haute performance
- 69 % Espaces collaboratifs (en général)
- 68 % Espaces de collaboration hybride

Étude auprès des dirigeants sur les espaces de travail post-Covid





4 typologies d'espaces clefs pour soutenir la collaboration hybride

Hubs sociaux

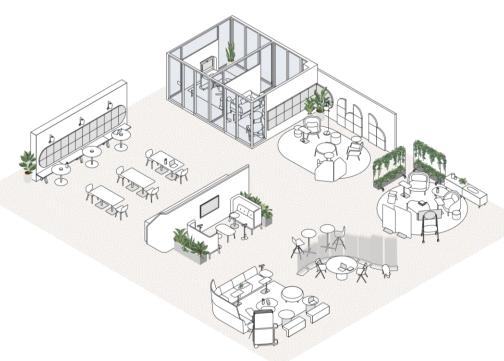
Espaces de collaboration

Espaces de formation active

Espaces individuels connectés



Hubs sociaux



- Renforcer la culture et le sentiment d'appartenance
- Un lieu commun ou se retrouver.
- Encourager de nouveaux modes de collaboration plus informelle et rapide
- Pouvoir s'y installer pour y travailler de manière temporaire

Espaces « collaboratifs »



- Une transformation des espaces classiques de réunion
- Les configurations flexibles et les outils mobiles permettent de renforcer l'appropriation et la communication transversale
- La technologie des salles facilite les interactions physique et la collaboration distribuée, quel que soit le nombre de participants présent ou à distance.



Espaces d'apprentissage



- Espaces flexibles et performants permettant une pédagogie d'apprentissage actif
- Possibilité de mixer présence physique ou virtuelle

Espaces individuels pour se connecter



- Une gamme d'espaces individuels permet aux employés de contrôler leur niveau d'intimité et de confort.
- Passage (si cela fait du sens) sur des bureaux « partagés »
- Petits espaces pour s'isoler et se connecter avec des collègues en télétravail.

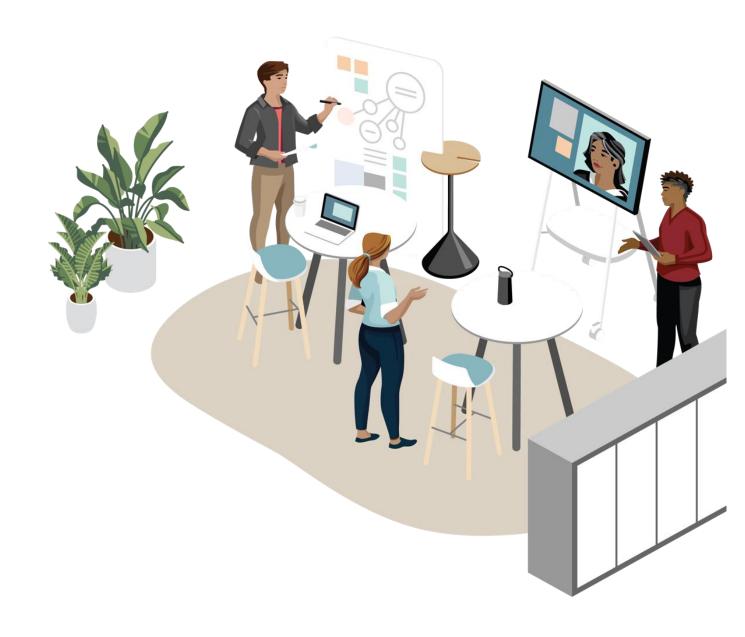




Vers un nouvel écosystème d'espaces ?

3 concepts clefs pour une collaboration hybride réussie

- Equité
- Engagement
- Simplicité



Équité



Garantir l'équité et l'inclusion de tous les participants présents physiquement et à distance. L'objectif premier : abolir les distances

Engagement



Concevoir des expériences conviviales et captivantes dans diverses configurations. Mixer contenus numériques et analogiques.

Simplicité



Concevoir un large éventail d'expériences physiques et virtuelles intuitives. Faciliter l'accès à la technologie et à un partage d'informations.



Quelques recommandations pour renforcer une culture de collaboration hybride

- Planifier les schémas de mobilité par département
- Accompagner le changement (culturel)
- Expérimenter et prototyper



Planifier différents schémas de mobilité et modes de travail



Il n'existe pas de solution unique applicable à toutes les entreprises!

Accompagner le changement



Le succès d'une stratégie dépend de l'adhésion et de l'implication des individus.

- Désignez des ambassadeurs de la conduite du changement.
- Favorisez l'inclusion à tous les niveaux.
- Cultivez de nouveaux comportements.

Expérimenter et s'adapter les espaces pilotes



- Des risques limités, beaucoup d'avantages
- Dynamisation des espaces sousutilisés : cafés, halls d'accueil
- Facilité de mise en œuvre aucun changement architectural



Réunion hybride ? Distanciel ? Présentiel ?

11h35-11h45

Morgan Halgand (Klaxoon)

Account Manager

morgan.halgand@klaxoon.com

https://klaxoon.com/



Un webinaire proposé par







"Klaxoon is making the world better, making people collaborate better"

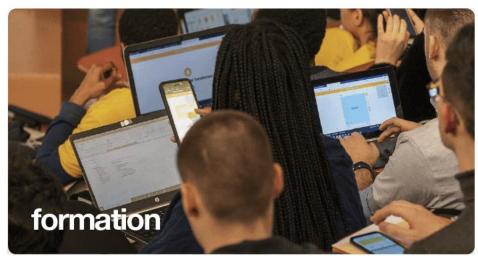
GARY SHAPIRO CEST

pour tous les moments de la collaboration











79% des sondés sont même prêts à sacrifier leur bureau attitré pour plus de home office

04/2020 - Deskeo

+ FOCUS À LA MAISON

+ ORIENTÉ SOLUTION AU BUREAU?

En télétravail, 43% des Français regrettent quand même l'émulation collective du bureau

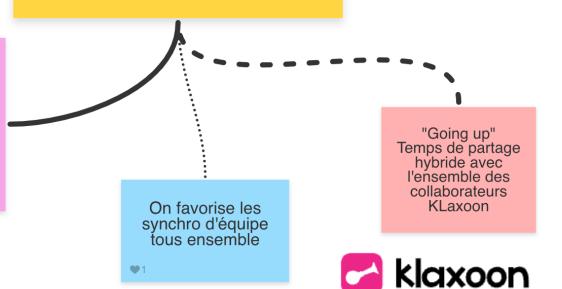
04/2020 - Deskeo

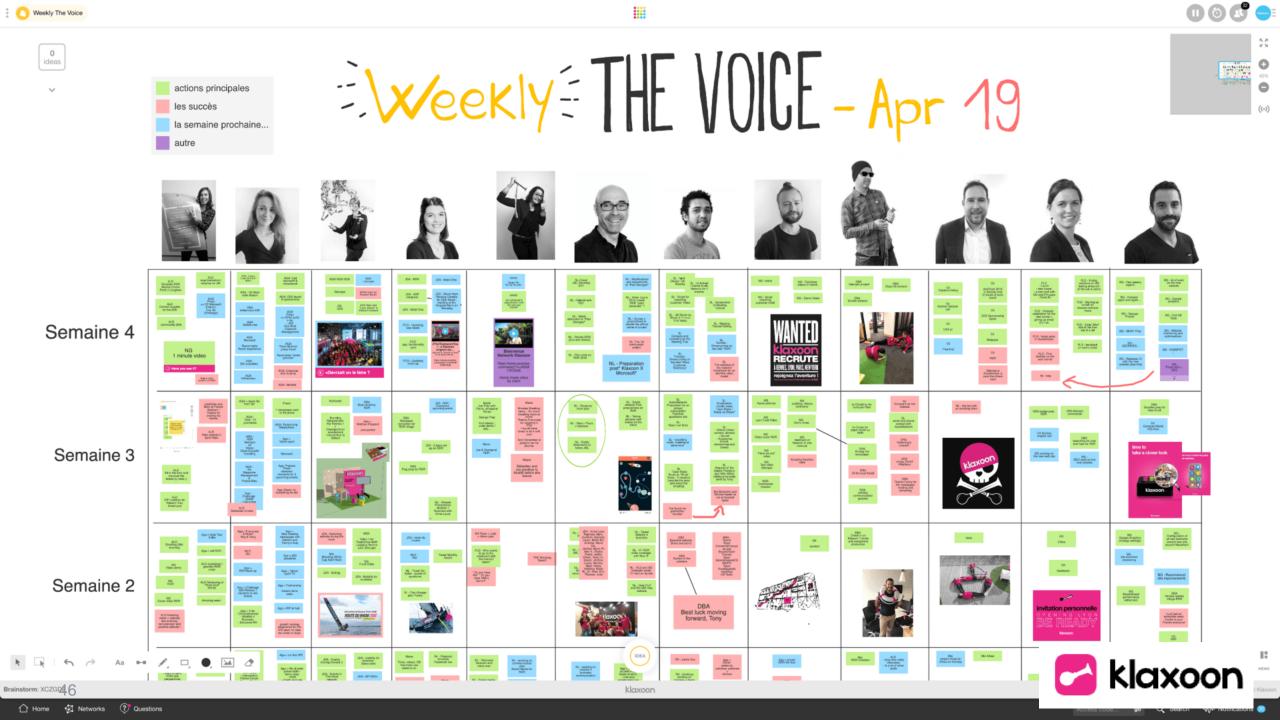
98% des personnes interrogées souhaitent continuer le télétravail mais mettent également en exergue les améliorations à apporter pour que le télétravail soit bien encadré.

09/2021- Ugict-CGT LE TRAVAIL
HYBRIDE CHEZ
KLAXOON ?

"Klaxoon Days" 2 fois par mois

Réunir tous les collaborateurs sur les campus KLaxoon 2 jours au bureau 3 jours à la maison (modulables)





niveau: 💣 🧪

mettre en oeuvre

En équipe, analysez un sujet ou une situation au travers

de 7 questions simples et dégagez les solutions à

niveau : 💣 💣

En équipe, remontez à la source du problème afin de la résoudre durablement









ENVIE D'ESSAYER UN TEMPLATE (MODÈLE DE BOARD PRÊT À L'EMPLOI) ?

















déplacer









Plongez-vous au cœur de la philosophie Kaizen et commencez par optimiser en équipe vos process de travail avec les 5 S ou les 8 Mudas





niveau: 👌

et trouvez ensemble

des solutions pour les réduire

Identifiez les sources de gaspillage



ENVIE D'ESSAYER UN TEMPLATE (MODÈLE DE BOARD PRÊT À L'EMPLOI) ?











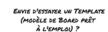
INFOS préparation : 5 min niveau : 💣 💣

Optimisez et construisez ensemble votre poste de travail idéal

niveau: 💣 💣

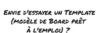






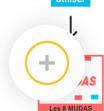












Née au Japon dans les années 50 au sein des usines Toyota, la méthode Kaizen est une approche d'amélioration continue basée sur la résolution de problème et l'optimisation des méthodes de travail. En équipe, amorcez de grands changements grâce à de petites tâches faciles à réaliser, répétées au quotidien.

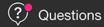
by klaxoon

À travers les 8 Mudas, la méthode des 5 pourquoi, la roue de Deming (PDCA), les 5 S, le QQQQCP, les 8 D ou le QRQC, voici 7 méthodes simples et efficaces à mettre en place pour s'améliorer en équipe jour après jour.



template-kaizen.klx©





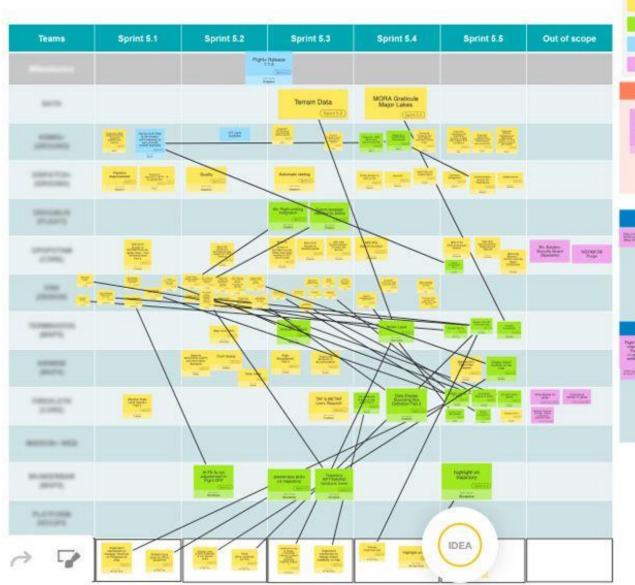






K 74

25%





Resolved	Owned
The state of the s	The state of the s
Accepted	and the same of
Fully independent Parties Company of the Company of	

go













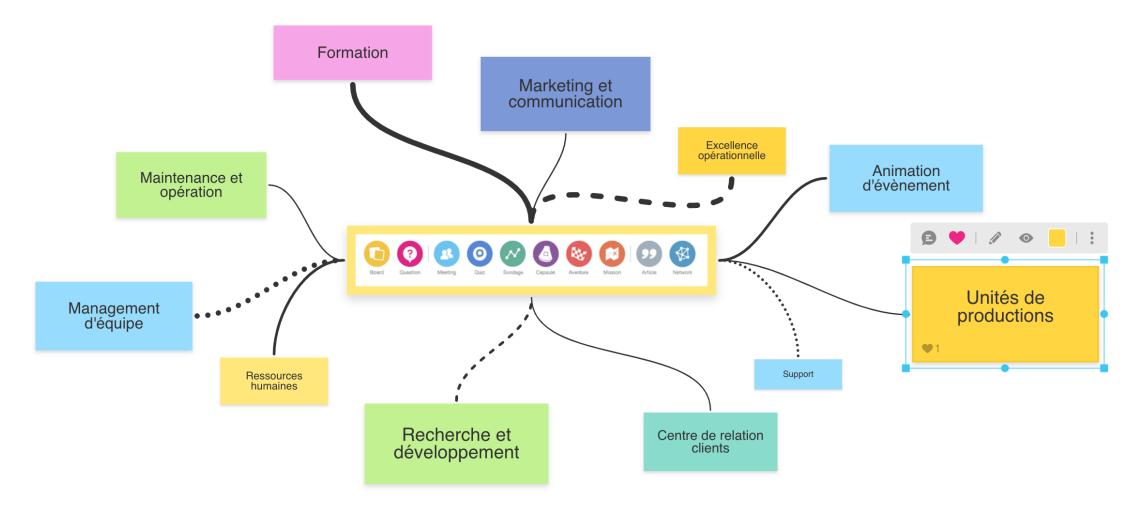






+ DE RÉSILIENCE

+ D'HOMOGÉNÉISATION DANS LES OUTILS





Réunion hybride ? Distanciel ? Présentiel ?

11h45-11h55

Marcellin Grandjean (Mana Mana)

marcellin@manamana.fr

https://www.manamana.fr/



Un webinaire proposé par







CULTURE & PRINCIPES



ManaMana est une coopérative créée en 2018 qui rassemble les coachs d'équipe leaders du projet Team Academy à Strasbourg.

Team Academy, c'est une école de l'apprentissage par l'action, du travail en équipe et du développement de l'autonomie

Nous intervenons:

- ☑ Dans les organisations
- ☑ Dans les systèmes éducatifs



TRANSFORMER ET SE TRANSFORMER PAR L'ACTION ET LE DIALOGUE EN ÉQUIPE

- Les briques de notre culture sont l'action spontanée, alignée et ancrée, le dialogue, la joie, la bienveillance, la créativité et l'expérimentation ensemble.
- Nous abordons les transformations personnelle et collective par le principe de **l'équipe apprenante** qui permet de passer de l'idée à l'action : créer un esprit d'équipe, enrichir les idées, préparer l'action, apprendre de ce qui marche et continuer à transformer
- L'apprentissage en équipe est l'activité permettant à chacun de créer de nouvelles compétences et connaissances.

L'APPRENTISSAGE EN ÉQUIPE

- O Par le dialogue, chaque membre développe des compétences et des connaissances permettant d'atteindre l'objectif de l'équipe.
- O Nous, les humains, sommes des apprenants lents, par exemple dans la coopération. Car nos principes et nos valeurs sont touchés. Certains disent que le travail en équipe, c'est 80% d'apprentissage émotionnel : les softskills ! Nous préférons les appeler

essentialskills!

ACTIVITÉS

- Team building: passer du je au nous, créer la bonne ambiance, co-créer une vision, des objectifs, des principes d'action,
- Team Learning : partager des connaissances, transformer l'expérience, les erreurs en connaissances, prendre conscience ensemble des besoins...
- Team Work : co-construire, enrichir des projets, faire des prototypes, planifier, rechercher des solutions, créativité, résolution de conflits....

EXEMPLES

PACTE DE L'URBANISME

O Equipe apprenante dans une communauté de 190 acteurs autour de la transition liée à l'urbanisme.

PROGRAMME IGNITION

O Une école pour créer le job de ses rêves en passant de l'idée à l'action grâce au dialogue en équipe.

TECHNICENTRE SNCF

Accompagnement du CODIR du site pour créer plus de confiance en son sein et diffuser la culture de l'autonomie dans les équipes.

PARCOURS « SE TRANSFORMER POUR TRANSFORMER »

Accompagnement de cadres de la fonction territoriale convaincus que la transformation de leurs organisations passe par leur propre transformation individuelle.

Nos modalités d'interaction



11h00 Accueil, règles

11h05 Check in Teams

11h10 Réunion hybride ? Distanciel ? Présentiel ?

Klaxoon, Steelcase, Mana Mana... et vous!

suite Atelier collaboratif > Klaxoon

https://app.klaxoon.com/join/AFE3GKQ

12h30 **Fin**



Un webinaire proposé par



57

- 5' pour réagir avec des post-it bleus
- + répondre aux 3 questions "roses"
 + 5' de relecture par chacun

Importance d'être acteur au changement et de l'accompagnement au changement

Sylvaine B.

inspirants, merci!

Il v a de belles idées, de beaux principes, et de belles réalisations ! Merci pour ces partages:)

l'importance de l'humain, que ce soit dans l'organisation des bureaux ou dans la confiance au (télé)travail

Sylvaine B.

La relation pour "compléter" l'outil (l'outil se trouve sur le net, pas la relation (-)

Emmanuelle

J'ai aimé le lien fait entre les espaces/locaux et comportements. Difficile de collaborer guand la configuration des salles ne change pas!

Jessie

Actuellement les réunions hybrides ne sont pas équitables (on n'entend pas les interlocutéurs qui sont éloignés de l'ordinateur qui permet la visio)

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Jessie

les outils ne font pas tout!

Svlvaine B.

L'humain doit être au centre des espaces physiques et númériques. Ce sont des outils parmi d'autres. dont il faut avoir conscience et qu'il faut savoir maitriser.

Les réunions hybrides semblent être le plus gros challenge

Merci pour le partage sur l'approche de la Team Academy! La culture du nondit, un vrai défi l

Jessie

Définir la culture d'entreprise est le dénominateur commun et le point de départ de tout

Marc

Ce que je retiens :

- L'espace faconne les comportements

- Plateforme commune quel que soit le métier : apporte de la résilience

 On sait de moins en moins être en relation

Audrey L.

Importance d'intégrer les collègues dès le début d'une démarche sur d'autres formes d'espaces de travail et de méthodes de travail, pas de solution unique

Emmanuelle J

importance de l'humain + égalité entre présents au bureaù et ceux en distanciel

Hélène

Ces réflexions ne sont-elles pas très distantes de ce qu'on trouve dans notre quotidien pro "de tous les jours"

> MOUVELUS ÉDITION EMRICHIS ET ACTUALISÉS JOHN KOTTER Alerte sur la banquise! ALERTE SUR LA BANQUISE | Résumé et avis | John Kotter Cliquez ici et découvrez >>> comment réussir le changeme.

J'ai rien contre le changement, mais faut pas que ça perturbe la routine.







Quelles types de tâches professionnelles faites-vous en distanciel ?

Rédaction Réflexions Visoi utiles
cours CONCENTRATION Réflexion Presque Toutes
administratif répetitif administration qui e-learning Comptes-rendus nécessitent
Organisation Réunions Présentiel







80% de bureaux individuel et 20% de collaboratif aujourd'hui au bureau. Pensez-vous que nous allons arriver à du 50% collaboratif et 50% bureaux individuels partagés ?





Les réunions hybrides et vous (organisateur et/ou participant), demain, après avoir lu et entendu tout ça?

2 post-it : « Je n'ai plus envie de... » et « J'ai envie de... » Je n'ai plus envie de ... J'ai envie de ... = post-it jaune = post-it vert

Mettre les participants en activité

j'ai envie d'une évolution du respect envers les participants distants

Désinstaller Zoom. Team. & co

Jérôme

plus d'intelligence collective

D'entraîner les collaborateurs vers une maîtrise fluide des outils collaboratifs numériques (et les méthodologies associées), pour animer différemment les réunions et ateliers

Redynamiser les temps d'échange

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Jessie

Partager ce que découvert/formalis é grace aux apports aujourd'hui avec ma collègue en charge de l'aménagement de nos bureaux du futurs!

Emmanuelle J

Génial le jour où il y aura une fonction "ie désactive le portable et internet" sur les outils collaboratifs.

expérimenter les bureaux partagés (lorsque les masques ne seront plus obligatoires...)

Sylvaine B.

Avoir des "participants fantômes" pousser les gens à ne pas venir s'ils ne veulent pas?

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Organisateur

réunions inutiles. mal pilotées, improductives

sous estimer l'importance de la dimension relationnelle

Parler à des petits carrés noirs sur 700m

Ton Prénom et l'initiale de ton nom Jessie



Webographie

- <u>Autonomie des équipes et des personnes : le challenge du management hybride</u> (Forbes France – 8/10/2021)
- <u>Facilitation et Covid-19, un an après</u> (Les Facilitateurs d'Alsace 4/5/2021)
- Transformation post-COVID (ÉS 26/3/2021)
- L'open innovation à l'heure du numérique (Institut Mines-Télécom 5/11/2015)
- Coopération, collaboration, de quoi parlons-nous ? (Jean-Christophe Barralis 15/12/2016)
- Talents, expérience collaborateur et slashing (ÉS 6/7/2020)
- Les impacts de la crise sur le travail de demain (ÉS 29/5/2020)
- Espaces collaboratifs et transformation (ÉS 31/1/2020)



Un webinaire proposé par



Réunion hybride ? Distanciel ? Présentiel ?



Merci!



Un webinaire proposé par



